

Jafnréttisáætlun MÍT 2021 - 2024

Jafnréttisáætlun Menntaskóla í tónlist byggir á [lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla](#). Jafnréttisáætlunin á annars vegar við um skólann sem vinnustað og hins vegar skólann sem menntastofnun. Skólinn sem vinnustaður tryggir starfsfólki réttindi sem kveðið er á um í 19.-22. gr. jafnréttislaga og sem menntastofnun uppfyllir hann 22. og 23. gr. laganna gagnvart nemendum sínum.

Menntaskóli í tónlist leggur áherslu á að skapa öllu starfsfólki og nemendum umhverfi þar sem samskipti einkennast af gagnkvæmri virðingu og fólki er ekki mismunað á grundvelli kyneinkenna, kynvitundar, kyntjáningar, kynhneigðar, kynþáttar, þjóðernisuppruna, trúar, lífsskoðunar, fötlunar, skertrar starfsgetu, aldurs eða annarra þátta. Við ákvarðanatöku og stefnumótun í skólanum skal ávallt gætt að jafnréttissjónarmiðum og athugað hvaða áhrif ákvörðun hefur á mismunandi hópa svo sem konur, karla og þau sem ekki falla að kynjatvíhyggjunni, t.d. kynsegin fólki. Í skólanum skal unnið gegn hefðbundnum kynjaímyndum sem og neikvæðum staðalímyndum um hlutverk kvenna og karla. Hegðun á borð við kynbundið ofbeldi, kynbundna og kynferðislega áreitni er ekki liðin.

Jafnréttisáætlunin er unnin í samráði við Menntaskólann við Hamrahlíð. Í henni eru markmið skólans í jafnréttismálum skilgreind, tilgreint hvernig unnið skal að þeim og hver ber ábyrgð á aðgerðum. Jafnréttisáætlunin er endurskoðuð á þriggja ára fresti og nýjasta útgáfan birt á heimasíðu skólans.

Launajafnrétti

Starfsfólki, óháð kyni, skal greiða jöfn laun og allir skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Sama gildir um hvers konar frekari þóknun, beina og óbeina, hvort sem hún felur í sér hlunnindagreiðslur eða er greidd með öðrum hætti. Einnig skal allt starfsfólk njóta sömu kjara hvað varðar lífeyris-, orlofs- og veikindarétt og hvers konar önnur starfskjör eða réttindi sem metin verða til fjár. Þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun mega ekki fela í sér kynjamismun.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að konur og karlar og fólk með hlutlausu skráningu kyns í þjóðskrá fái jöfn laun og njóti sömu kjara fyrir sömu eða jafn verðmæt störf.	Vinna hafin við umsókn jafnlaunavottunar.	Skólameistari / stjórnendateymi MÍT	Upphaf haustannar 2021

Starfsfólk fái fræðslu um stöðu launamála	Viðeigandi upplýsingar gerðar aðgengilegar starfsfólki og farið yfir þær á starfsmannafundi.	Skólameistari / stjórnendateymi í MÍT	Vorönn 2021

Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

Laus störf við Menntaskóla í tónlist skulu standa opin fólki af öllum kynjum. Leggja skal metnað í að jafnvægi sé í kynjahlutfalli kennara. Stjórnendur skulu tryggja að starfsfólk óháð kyni njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að laus störf hjá skólanum standi opin öllum kynjum. Að jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum. Að tryggja að starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun sé aðgengileg öllum kynjum.	Sæki tveir jafnhæfir einstaklingar um starf við skólann skal velja einstakling af því kyni sem hallar á. Kyngreindar upplýsingar um starfsfólk og stjórnendur skal taka saman með nákvæmum hætti og birtar í ársskýrslu skólans.	Skólameistari Skólameistari/ stjórnendateymi MÍT	Alltaf Árlega

Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Menntaskóli í tónlist leitast við að skapa fjölskylduvænt vinnuumhverfi enda hefur verið sýnt fram á að slíkt leiði til aukinnar starfsánægju, bættrar frammistöðu, aukinna afkasta og minni starfsmannaveltu. Stjórnendur skulu gera starfsfólki óháð kyni kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Bæði þarf að taka tillit til fjölskylduadstæðna starfsmanna og þarfa skólans. Starfsfólki skal auðveldað að koma aftur til

starfa eftir fæðingar- og foreldraorlof eða leyfi úr vinnu vegna óviðráðanlegra og brýnna fjölskylduaðstæðna, s.s veikinda barna eða annarra fjölskyldumeðlima.

Áhersla er lögð á að karlar þurfa rétt eins og konur að nýta rétt sinn til töku fæðingarorlofs og að vera heima hjá veiku barni. Ekki er litið á það sem mismunun að tekið sé tillit til starfsfólks vegna þungunar og barnsburðar. Gæta þarf sérstaklega að stöðu transfólks, það skal fá svigrúm til jafns við aðra til að sinna fjölskylduábyrgð óháð fyrirfram gefnum hugmyndum um kynhlutverk þeirra.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að vera fjölskylduvænn vinnustaður.	Tekið er tillit til óska kennara um vinnutíma. Skilningur sýndur ef upp koma erfiðar aðstæður í einkalífi.	Skólameistari/ stjórnendateymi MÍT	Alltaf
Að koma á kerfi sveigjanlegs og fyrirsjáanlegs vinnutíma.	Töfluóskir kennara virtar eins og hægt er. Undirbúningsvinna kennslu á sveigjanlegum tíma eins og kennurum hentar.	Skólameistari/ stjórnendateymi MÍT	Alltaf
Að bæði konur og karlar nýti sér þann rétt sem þau eiga varðandi foreldra- og fæðingarorlof og leyfi vegna veikinda barna.	Starfsfólk hvatt til að nýta rétt sinn þegar upp koma veikindi barna, eða þegar von er á barni.	Skólameistari	Alltaf
Stjórnendur og starfsfólk séu meðvituð um réttindi og stöðu transfólks	Stjórnendur og starfsfólk fær fræðslu um transmálefni	Skólameistari/ stjórnendateymi MÍT	Vorönn 2021

Virðing í samskiptum og öruggt skólasamfélag

Allt starfsfólk og allir nemendur eiga rétt á því að komið sé fram við þau af virðingu. Kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni er ekki liðin í skólanum og skal gera öllum sem tilheyra skólasamfélaginu það ljóst. Skólinn skal leita allra leiða til að koma í veg

fyrir að starfsfólk og nemendur verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni eða kynferðislegri áreitni, til dæmis vegna kyneinkenna, kynvitundar, kyntjáningar eða kynhneigðar.

Ef kynbundið ofbeldi, kynbundin eða kynferðisleg áreitni hefur átt sér stað skal unnið eftir áætlun skólans um viðbrögð við einelti, kynferðislegri áreitni og ofbeldi sem er aðgengileg á heimasíðu skólans. Í áætluninni þarf að vera skýrt hvert skal leita með mál sem varða kynbundið ofbeldi, kynbundna og kynferðislega áreitni, einnig ef yfirmaður eða kennari á í hlut. Ef stjórnandi eða kennari er kærður vegna ætlaðs kynbundins ofbeldis, kynbundinnar eða kynferðislegrar áreitni verður hann vanhæfur til að taka ákvarðanir í tengslum við starfsskilyrði eða námsumhverfi kæranda.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni sé ekki liðin á vinnustaðnum.	Móta skýrari viðbragðsáætlun og kynna stefnuna á starfsmannafundi og fyrir nýnemum í lífsleikni.	Skólameistari/ stjórnendateymi MÍT. Kennari í lífsleikni	Haustönn 2021
Starfsfólk fái fræðslu um kynbundið ofbeldi, kynbundna og kynferðislega áreitni.	Erindi á starfsmannafundi	Skólameistari/ stjórnendateymi MÍT.	Vorönn 2022

Menntun og skólastarf

Menntaskóli í tónlist skal flétta jafnréttisáherslur saman við menntun og skólastarf ásamt því að veita jafnt nemendum og kennurum sérstaka jafnréttisfræðslu.

Kennarar skulu fá jafnréttisfræðslu sem styður við jafnrétti í störfum þeirra, þ.m.t. viðmót þeirra til nemenda og val á kennslu- og námsefni. Kennslu- og námsgögn skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað. Kennarar, stjórnendur, stoðþjónustan og annað starfsfólk skólans skal haga störfum sínu m þannig að þau stuðli markvisst að fordómalausum umhverfi fyrir alla nemendur. Í kennslu- og námsefnisvali skal draga fram fjölbreytileika mannlífsins og vinna gegn sögulegum kynjahalla í námsefni. Viðmót gagnvart nemendum skal vera meðvitað, t.d. þarf að varast að gera ráð fyrir ákveðinni kynhneigð eða kynvitund nemenda. Starfsfólk skólans þarf sömuleiðis að vera meðvitað í samskiptum við foreldra og gæta þess að útiloka ekki annað foreldrið á grundvelli kyns. Mikilvægt er að litið sé á alla forráðamenn sem jafngilda í foreldrasamstarfinu.

Brýnt er að vinna gegn staðalímyndum tvíhyggjunnar um rótgróin hlutverk og eðli kvenna og karla. Í starfi skólans skal lögð áhersla á að búa öll kyn undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi, og vinna skal gegn fyrirframgefnum viðhorfum um náms- og starfsval út frá kyni. Af þessu leiðir að nemendur, óháð kyni, skulu hljóta fræðslu og ráðgjöf um sömu störf í allri náms- og starfsfræðslu.

Nemendur sem hafa áhuga á að afla sér sértækrar þekkingar í kynjafræði skulu hafa kost á því. Þá skal jafnréttisfræðsla vera ein af meginstoðum lífsleiknikennslu nýnema. Í þeirri fræðslu skal leggja áherslu á styrkleika, skyldur og réttindi allra nemenda.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Sjónarhorn jafnréttis verði samþætt í allar námsgreinar skólans, þar sem litið er til viðmóts kennara, kennsluhátta sem og kennslu- og námsgagna.	Gátlisti verður settur fram og gerður aðgengilegur fyrir kennara svo þau geti greint stöðu jafnréttismála í sínu fagi. Gátlisti verður kynntur kennurum og þeir fá fræðslu um inntak hans. Stjórnendateymi nýtir gátlistann og skilar og kynnir greinargerð um hvort og þá hvernig jafnréttissjónarmið eru höfð að leiðarljósi í kennslu greinarinnar.	Skólameistari/ stjórnendateymi MÍT.	Haustönn 2021

Félagsstarf nemenda

Nemendafélag Menntaskóla í tónlist sem og önnur félög nemenda skulu fá stuðning frá skólastjórnendum og fulltrúum kennara til að stuðla að jafnrétti í félagslífi nemenda. Gæta skal að því sérstaklega að fjölbreyttur nemendahópur komi fram fyrir hönd skólans, þ.m.t. nemendur af öllum kynjum.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að auka upplýsingaflæði og stuðla að virkara samtali nemenda og	Árlegur samráðsfundur með fulltrúum nemenda.	Skólameistari/ stjórnendateymi MÍT.	Árlega á vorönn

kennara í jafnréttismálum. Nemendur sem koma fram á vegum skólans endurspegli fjölbreytileika nemendahópsins.	Nemendur sem eru fengnir til þess að kynna skólann á viðburðum eru fjölbreyttur hópur kynja.		Alltaf
--	--	--	--------

Eftirfylgni

Skólastjórnendur fylgja því eftir að unnið sé samkvæmt jafnréttisáætlun skólans. Árangur aðgerðaáætlunar skal yfirfarinn árlega og þriðja hvert ár skal áætlunin endurskoðuð. Þá skal meta stöðu aðgerða og birta niðurstöður í sjálfsmatsskýrslu á vef skólans. Niðurstöður eru einnig kynntar á starfsmannafundi.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Jafnréttisáætlunin sé í þróun og skili árangri.	Jafnréttisáætlun endurskoðuð og metin á þriggja ára fresti. Jafnréttiskafli sjálfsmatsskýrslu er m.a. skrifaður út frá markmiðum jafnréttisáætlunar: Var henni fylgt á liðnu skólaári? Hvað var gert, hvað hefur áunnist og hverju er ábótavant?	Skólameistari/ stjórnendateymi MÍT.	Þriðja hvert ár, við lok vorannar. Árlega, fyrir skil sjálfsmatsskýrslu skólans.